

deKey

Lid raad van
commissarissen

Profiel:
financiën & control

juni 2020

whyz
Executive Search

A photograph of the deKey logo mounted on a dark brown brick wall. The logo consists of the text 'deKey' in a white, sans-serif font, with a white, curved line arching over the letters 'e' and 'y'.

Lid raad van commissarissen De Key

Voorzitter Auditcommissie

- ✓ Je wordt lid van de raad van commissarissen van De Key, een woningcorporatie met 37.000 eenheden, actief in Amsterdam, Diemen en Zandvoort.
- ✓ Je wordt voorzitter van de Auditcommissie van de raad van commissarissen.
- ✓ Je bent een expert op gebied van financiën in de breedste zin des woords.
- ✓ Je stelt je binnen de raad van commissarissen op als een onafhankelijke denker met een kritische blik.
- ✓ Je stelt je op als een actieve sparringpartner voor de bestuurder (en directie) van De Key.
- ✓ Je brengt een visie in op maatschappelijke ontwikkelingen rondom wonen, zorg, onderwijs.
- ✓ Je volgt de ontwikkelingen die in relatie staan met de volkshuisvesting actief en vertaalt deze naar de specifieke situatie van De Key.



Profiel financiën & control

Voor het profiel financiën & control is specifiek van belang:

- ✓ Brede financiële ervaring op eindverantwoordelijk niveau, opgedaan in een grote organisatie.
- ✓ Langjarige bedrijfseconomische ervaring.
- ✓ Ruime ervaring op het gebied van financieringen, beleggingen en/of vastgoed.
- ✓ Ervaring in de (semi)publieke sector.
- ✓ Ervaring als toezichthouder.



JY



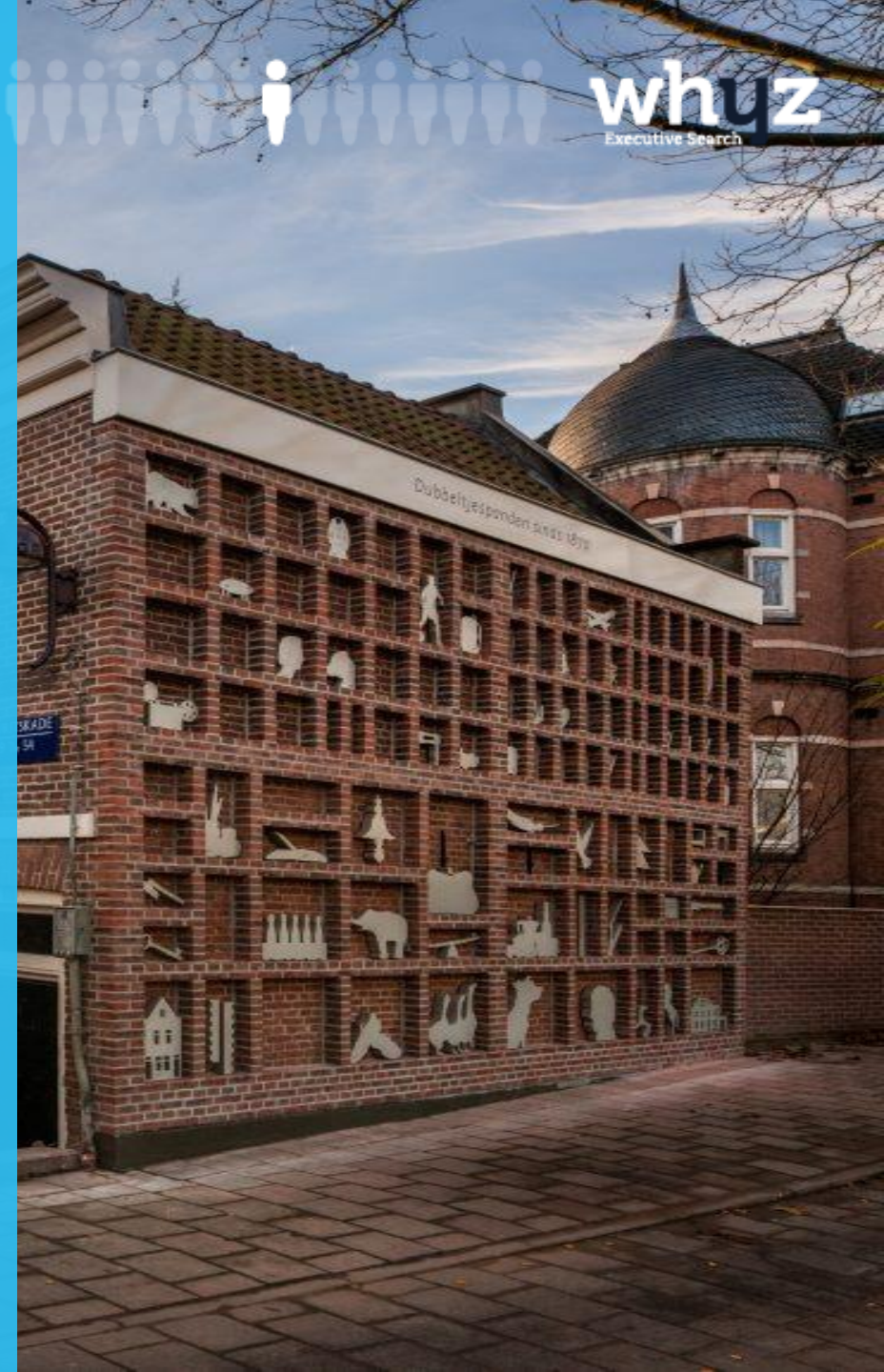
Algemeen profiel

Leden van de raad van commissarissen moeten zich herkennen in onderstaande:

- ✓ Brede maatschappelijke ervaring en betrokkenheid, in het bijzonder affiniteit met de vraagstukken van de grote stad en de missie van de volkshuisvesting.
- ✓ Ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht.
- ✓ Bedrijfseconomische kennis en financieel inzicht; kennis van risicomangement met betrekking tot de bedrijfsvoering en projecten.
- ✓ Inzicht in bestuurlijke processen.
- ✓ Vaardigheid in het samenwerken als team.
- ✓ Analytisch denkvermogen.
- ✓ Onpartijdigheid, onafhankelijkheid, integriteit.
- ✓ Een afstandelijke opstelling van de dagelijkse gang van zaken.
- ✓ Generalistische basishouding: verschillende deelaspecten kunnen verbinden tot hoofdlijnen van advisering en toezicht.
- ✓ Samenwerkingsgerichtheid, besluitvaardigheid, slagvaardigheid en kritisch vermogen.
- ✓ Luisterend vermogen, adviesvaardigheden.
- ✓ Communicatieve vaardigheden en het vermogen de organisatie extern te vertegenwoordigen.
- ✓ Een relevant netwerk.
- ✓ Geen (vermeende) belangenverstrengeling.

Een lid raad van commissarissen dient zich te herkennen in de 'profiel schets raad van commissarissen De Key'. Daarnaast dienen commissarissen te beschikken over de competenties zoals genoemd in bijlage 1 van het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting 2015.

De Key onderschrijft de in de Aedescode en de in de Governancecode Woningcorporaties vastgelegde beginselen.



Professioneel toezicht

Formeel is de taak van de raad van commissarissen als volgt te formuleren: *de raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De raad van commissarissen staat het bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie.*

In de statuten zijn de belangrijkste taken en bevoegdheden van de raad van commissarissen vastgelegd.

De volgende aspecten van professioneel toezicht worden benadrukt:

- ✓ Doelstelling: commissarissen zijn verbonden met de doelstellingen van De Key.
- ✓ Beoordeling: de raad van commissarissen dient een beoordeling te geven van de kwaliteit van de organisatie op basis van een beoordeling van het beleid en dus van de besluiten van het bestuur.
- ✓ Kritische distantie: toezicht houden is wezenlijk iets anders dan besturen. Toezicht impliceert beperking.
- ✓ Actief toezicht: voor een adequaat toezicht is het noodzakelijk dat een raad van commissarissen naast de informatie van een bestuurder openstaat voor signalen van b.v. OR, accountant, huurdersorganisatie, externe partijen etc.
- ✓ Onafhankelijkheid: een functioneel kritische houding moet altijd mogelijk zijn. De onafhankelijkheid van deelgebieden is evident.
- ✓ Advies: binnen het kader van anticiperend toezicht geeft een raad van commissarissen zowel gevraagd als ongevraagd advies.



Raad van Commissarissen

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van De Key bestaat uit zes leden (inclusief de voorzitter). Twee leden zijn benoemd op voordracht van huurdersvereniging Arcade.

De raad van commissarissen kent drie commissies:

- ✓ Remuneratiecommissie.
- ✓ Auditcommissie.
- ✓ Commissie Vastgoed & Wonen.

De raad van commissarissen komt zo'n zes maal per jaar bijeen en zoveel meer als de toezichhoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. En daarnaast zijn er onder andere bijeenkomsten van de Auditcommissie.

De raad van commissarissen streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische achtergrond en persoonlijkheidskenmerken

 deKey Amsterdam wy

De Key

 deKey

De Key is een woningcorporatie met ruim 37.000 verhuureenheden in Amsterdam, Diemen en Zandvoort. De Key draagt bij aan de dynamiek van de stad door binnen en net buiten de Amsterdamse ring A10 mensen de kans te bieden om hun eerste stappen te zetten op de woningmarkt. Dit doet De Key met eigentijdse en betaalbare wooninitiatieven die aansluiten bij veranderingen in de samenleving. De Key wil daarom een organisatie zijn die de tijdgeest kan lezen. Lenig en wendbaar zijn, zodat De Key een bijdrage kan leveren aan de dynamiek van de stad.

De Key wordt bestuurd door de bestuurder, die voorzitter van de directie is. De directie bestaat verder uit de directeur Wonen, de directeur Financiën & Control en de directeur Vastgoed. Het intern toezicht ligt bij de raad van commissarissen.

 wy

The logo for 'deKey' is displayed in a white circle on the left side of the slide. The text 'deKey' is in a bold, black, sans-serif font, with a thin grey arc above the 'y'.

Relevante informatie

- ✓ De Key [website](#) voor algemene informatie
- ✓ [Koers en visie De Key Amsterdam](#)
- ✓ [Structuur en governance](#)
- ✓ [Profielchets raad van commissarissen De Key](#)
- ✓ [Organogram De Key](#)
- ✓ [Jaarverslag, statuten en rapporten De Key](#)
- ✓ [Projecten De Key](#)

Wet en regelgeving:

- ✓ Website [Aedes](#)
- ✓ Website [VTW](#)
- ✓ [Aedescode](#)
- ✓ [Woningwet](#)
- ✓ [Governancecode woningcorporaties](#)
- ✓ [Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting 2015 WNT](#)
- ✓ [Wet bestuur en toezicht](#)

The logo for 'wy' is displayed in a white circle on the right side of the slide. The letters 'w' and 'y' are in a bold, blue, sans-serif font.

Proces en planning

Traject

De selectiecommissie bestaat uit Helmie Bijleveld en Harrie Houtbeckers (namens Arcade), Ruth Kervezee (lid raad van commissarissen) en Hans Amman (voorzitter raad van commissarissen).

Whyz Executive Search voert selectiegesprekken tot en met vrijdag 28 augustus 2020.

De selectieprocedure bij De Key bestaat uit twee gespreksrondes en een afsluitende kennismakingsronde voor de eindkandidaat:

- | | |
|---------------------|---|
| Gespreksronde 1: | gesprek met de selectiecommissie. |
| Gespreksronde 2: | gesprek met de selectiecommissie. |
| Kennismakingsronde: | kennismaking met Esther Stomphorst en Emile Spek (beiden lid raad van commissarissen), Leon Bobbe (bestuurder) en een vertegenwoordiging van de OR. |

Benoeming en bezoldiging

De vacature ontstaat per 1 januari 2021. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd als je de fit-en-propertoets bij de Autoriteit Woningcorporaties met succes hebt doorlopen.

De Key houdt zich aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

The logo for 'deKey' is displayed in a white circle on a blue background. The text 'deKey' is in a bold, black, sans-serif font, with a grey arc underneath the 'y'.

De Key werkt samen
met Whyz Executive Search in
de search naar een lid raad van
commissarissen.

Voor meer informatie kun je
contact opnemen met:

Pieter Riedstra
06-23844547
pieterriedstra@whyz.nl

whyz
Executive Search

Whyz Executive Search
Kanaalpark 140
2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043
Email: info@whyz.nl

